

Обучение профессии на собственном предприятии ДА!



Дуальная система профобучения: сложность лишь в названии

В Германии насчитывается около 340 государственно признанных профессий, приобрести и обучить которым можно в рамках дуальной системы профессионального обучения. Примерно 60% всех выпускников школ делают свой выбор в ее пользу и ищут себе место для обучения на частных предприятиях или в государственном секторе. Понятие «дуальная система» означает, что обучение



проходит как на предприятии, где ученик получает практические навыки, так и в профессиональной школе, где преподается теория.

Продолжительность обучения зависит от осваиваемой профессии и колеблется от двух до трех с половиной лет.

А что же потом? После успешного завершения обучения ученику, например, может быть предложено постоянное место работы. Предприятие получает тем самым надежного и мотивированного сотрудника, который хорошо знаком с фирмой и обучен в соответствии с ее потребностями.



Зачем брать учеников? Преимущества профобучения на собственном предприятии

- **Персонал, обученный специально для нужд предприятия:** Предприятие получает специалиста, который обучен в соответствии с потребностями фирмы.
- **Минимизация риска неправильного выбора персонала:** У предпринимателя есть два или три года времени, чтобы оценить, подходит ли ученик в долгосрочной перспективе.
- **Снижение флюктуации кадров:** Работники, выросшие из учеников, обычно имеют высокую степень идентификации с предприятием и привязаны к нему.
- **Улучшение имиджа:** Обучающие предприятия пользуются лучшей репутацией у клиентов, поставщиков, банков и общественности в целом.

НАШ СОВЕТ:

Запросите информацию о системе профобразования и выберите профессии, подходящие к профилю предприятия. Для каждой профессии существует специальное «положение об обучении», в котором определены все важные составляющие процесса обучения. В плане обучения, разрабатываемом уже непосредственно на предприятии, есть возможность варьировать содержание в зависимости от потребностей фирмы. Помощь в решении всех вопросов, связанных с созданием места профобучения в рамках собственного предприятия, оказывают уполномоченные консультанты по профобучению, в основном при торгово-промышленных и ремесленных палатах.



Ученики стоят денег, но также их и зарабатывают

Предприниматели в Германии сами несут расходы, связанные с профобучением на предприятии, в то время как профессиональные школы финансируются государством. Одной из основных статей расходов является ежемесячная выплата вознаграждения ученику. Ее размер зависит от профессии и часто зафиксирован тарифными соглашениями. В 2004 году средний ежемесячный размер вознаграждения равнялся 601,00 евро.



Расходы предпринимателя на обучение оправдывают себя, так как ученики с первого дня работают на предприятии и, перенимая сначала простые, а потом все более сложные задания, снимают тем самым нагрузку с квалифицированного персонала. Отдача от труда учеников в процессе обучения неуклонно возрастает.

Имея собственных учеников можно избежать и расходов на поиск готовых сотрудников и введение их в курс дела. При выборе подходящих кандидатов в ученики поддержку предпринимателям оказывают Агенства занятости, а также многочисленные региональные консультационные организации.

Стать признанным обучающим предприятием. Легче чем казалось бы



Ответственным за обучение на предприятии может стать любой, кто признан пригодным для этого в профессиональном и личном отношении. Решающую роль при этом играют профессиональное образование и опыт.

Важно то, что сам собственник предприятия может и не быть ответственным за обучение, а уполномочить пригодного сотрудника, который и будет зафиксирован в этой роли в договоре на обучение.

Чтобы иметь возможность брать учеников, предприятие, кроме того, должно быть оснащено основным оборудованием для обучения предполагаемой профессии и иметь возможность предоставить ученику собственное рабочее место.



Лиха беда начало. Обратитесь за консультацией

Главными контактными организациями по всем вопросам производственного обучения являются консультанты профобучения при местных палатах. В основном это торгово-промышленные или ремесленные палаты (www.dihk.de, www.handwerk.de). Для некоторых профессий, как адвокаты, врачи или, например, садовники существуют свои собственные палаты. Консультанты по профобучению посещают предприятие и выносят решение о том, может ли оно обучать. Поддержку в вопросах профобучения оказывают также консультанты



профобучения в местных агентствах занятости; в основном они помогают подобрать подходящих кандидатов на обучение.

Практическую помощь оказывают также различные региональные проекты и консультации. Они помогают в заполнении необходимых документов, в составлении плана обучения, помогают в отборе подходящих кандидатов на место обучения и оказывают сопроводительную поддержку по всем вопросам в течении первого года обучения.

НАШ СОВЕТ:

Свяжитесь с консультантом по профобучению в ответственной за вашу отрасль палате (как правило это либо торгово-промышленная, либо ремесленная палаты). Там помогут с созданием мест профобучения на собственном предприятии, а также посоветуют проекты и консультации, которые оказывают дополнительную сопроводительную поддержку, часто на родном Вам языке.

JOBSTARTER – программа Федерального министерства образования и исследований, нацеленная на поддержку образовательных структур. Координатором данной программы выступает Федеральный институт профессионального образования. В рамках программы работают четыре департамента – «Сопровождение проектов», «KAUSA», «Сети и альянсы» а также «Благотворительные фонды и привлечение средств» - которые отвечают за специальные задачи и предлагают соответствующие услуги. Кроме центрального офиса в Бонне существуют региональные подразделения в Гамбурге, Дюссельдорфе, Берлине и Нюрнберге.

Дальнейшую информацию о программе JOBSTARTER, финансируемых ей проектах, а также директивы по финансированию проектов можно получить на сайте www.jobstarter.de.

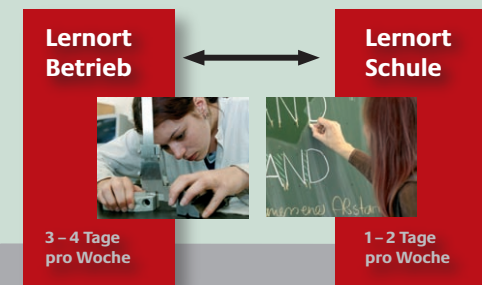
КОНТАКТ:
JOBSTARTER beim Bundesinstitut für Berufsbildung
Programmbereich KAUSA, Koordinierungsstelle –
Ausbildung in ausländischen Unternehmen
Katharina Kanschat, Fatma Sarigöz
Tel.: 02 28 / 107-10 32
E-Mail: kanschat@bibb.de

Ausbildung im eigenen Betrieb – Ja!



Duales Ausbildungssystem – kompliziert ist nur der Name

Rund 340 bundesweit staatlich anerkannte Ausbildungsberufe gibt es in Deutschland. Ca. 60 Prozent aller Schulabsolventen wählen die duale Berufsausbildung und bewerben sich bei Unternehmen. „Dual“ heißt, dass Jugendliche sowohl in Unternehmen als auch in der Berufsschule den gewählten Beruf erlernen. Der Betrieb



vermittelt dabei vorwiegend die praktischen Inhalte des Berufes, in der Berufsschule überwiegen die theoretischen Inhalte.

Je nach Beruf wird der Auszubildende zwischen zwei und dreieinhalb Jahren ausgebildet. Und danach? Der Unternehmer kann dem Auszubildenden nach der Abschlussprüfung einen Arbeitsvertrag anbieten. Dadurch gewinnt er einen zuverlässigen und motivierten Mitarbeiter, der das Unternehmen gut kennt und genau für die Betriebsbedürfnisse ausgebildet ist.



Warum ausbilden? – Vorteile der Ausbildung auf einen Blick

- **Fachkräfte nach Maß für den eigenen Bedarf:** Unternehmer gewinnen eine Fachkraft, die auch speziell für die Bedürfnisse ihres Unternehmens ausgebildet wurde.
- **Vermeidung von Fehlbesetzungen:** Unternehmer haben zwei bis drei Jahre Zeit, um abzuwägen, ob der Auszubildende für einen langfristigen Einsatz im Unternehmen geeignet ist.
- **Weniger Personalwechsel:** Mitarbeiter entwickeln eine hohe Bindung an ihren Ausbildungsbetrieb.
- **Ausbildungsbetriebe genießen höheres Ansehen** bei Kunden, Lieferanten, Banken und in der Öffentlichkeit.

UNSER TIPP:

Informieren Sie sich über das duale Ausbildungssystem und wählen Sie Berufe aus, die zu Ihrem Unternehmen passen. Zu jedem Beruf gibt es eine Ausbildungsordnung, in der die wichtigsten Inhalte des Berufs festgelegt sind.

Mit Ihrem betrieblichen Ausbildungsplan können Sie diese Inhalte im Hinblick auf Ihren eigenen betrieblichen Bedarf präzisieren oder weitere hinzufügen. Die Ausbildungsberater der für den jeweiligen Ausbildungsberuf zuständigen Stelle (in der Regel die Industrie- und Handelskammer oder Handwerkskammer) helfen Ihnen bei allen Fragen der Berufsausbildung.



Auszubildende kosten Geld, verdienen es aber auch

Die Unternehmen tragen die Kosten für die betriebliche Ausbildung, der Staat finanziert die Berufsschule. Für den Betrieb sind das hauptsächlich Personalkosten, denn die Arbeit der Auszubildenden wird monatlich mit einer Ausbildungsvergütung entlohnt. Diese unterscheidet sich von Beruf zu Beruf und ist häufig tariflich festgelegt. Im Durchschnitt aller Berufe lag die Vergütung im Jahr 2004 bei monatlich 601,00 Euro.



Diese Investition lohnt sich, denn Auszubildende arbeiten vom ersten Tag an mit im Betrieb und entlasten durch ihren Arbeitseinsatz die Fachkräfte. Dieser Effekt steigert sich vom ersten zum letzten Ausbildungsjahr deutlich.

Durch eigene Auszubildende können viele Kosten vermieden werden. Zum Beispiel Rekrutierungs- und Einarbeitungskosten für fertig ausgebildete Fachkräfte. Bei der Auswahl des Jugendlichen helfen die Agenturen für Arbeit und viele regionale Beratungsstellen.

Anerkannter Ausbildungsbetrieb werden – es geht leichter, als man denkt



Ausbilden darf jeder, der persönlich und fachlich dazu geeignet ist. Entscheidend dabei sind vor allem die fachlichen Kenntnisse in dem Ausbildungsberuf, den der zuständige Ausbilder im Betrieb dem Jugendlichen beibringen wird.

Wichtig für den Unternehmer ist, dass er nicht selber die Aufgabe des Ausbilders übernehmen muss, er kann diese auch an einen geeigneten Mitarbeiter übertragen, der dann im Ausbildungsvertrag als Ausbilder eingetragen wird.

Auch der Betrieb muss für die Ausbildung geeignet sein, d.h. über die notwendige Grundausstattung verfügen und dem Auszubildenden einen eigenen Platz für die Ausbildung bieten. Das Unternehmen muss so ausgestattet sein, dass alle wichtigen Inhalte eines Ausbildungsberufs erlernbar sind.



Aller Anfang ist schwer! – Lassen Sie sich beraten!

Die wichtigsten Ansprechpartner in Sachen Berufsbildung sind die Ausbildungsberater der Kammern. In der Regel sind das die Industrie- und Handelskammer oder die Handwerkskammer (www.dihk.de, www.handwerk.de). Für einige Berufsgruppen wie beispielsweise Rechtsanwälte, Ärzte oder Gärtner gibt es eigene Kammern. Die Ausbildungsberater besuchen den Betrieb und unterstützen den Unternehmer bei der Vorbereitung zur Ausbildung. Sie entscheiden auch

darüber, ob das Unternehmen ausbilden darf.

Weitere Ansprechpartner sind die Berufsberater der örtlichen Agentur für Arbeit, sie helfen bei der Auswahl

geeigneter Bewerber für den Ausbildungsplatz.

Praktische Hilfe bieten zusätzliche regionale Projekte und Beratungsstellen. Diese helfen beim Ausfüllen der Unterlagen, bei der Erstellung von Ausbildungsplänen, unterstützen bei der Auswahl geeigneter Bewerber und begleiten das Unternehmen im ersten Jahr des Ausbildens.

UNSER TIPP:

Vereinbaren Sie mit dem Ausbildungsberater der für Ihr Unternehmen zuständigen Kammer (in der Regel Industrie- und Handelskammer oder Handwerkskammer) einen Termin. Er berät Sie in allen Fragen und unterstützt Sie beim Einstieg in die Ausbildung. Der Ausbildungsberater kann Ihnen auch Projekte in Ihrer Region benennen, die weitere Unterstützung bieten.

JOBSTARTER ist das Ausbildungsstrukturprogramm des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF). Mit der Programmdurchführung ist die JOBSTARTER-Programmstelle beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) in Bonn beauftragt. Innerhalb der Programmstelle befassen sich die vier Programmbereiche Projektbegleitung, KAUSA, Netzwerke & Verbünde sowie Stiftungen & Fundraising mit speziellen Fragestellungen und bieten entsprechende Serviceleistungen an. Vier Regionalbüros mit Sitz in Hamburg, Düsseldorf, Berlin und Nürnberg unterstützen die Bonner Programmstelle.

Informationen über JOBSTARTER, die geförderten Projekte und die Förderrichtlinien finden Sie unter www.jobstarter.de.

Kontakt:
JOBSTARTER beim Bundesinstitut für Berufsbildung Programmbereich KAUSA, Koordinierungsstelle – Ausbildung in ausländischen Unternehmen
Katharina Kanschkat, Fatma Sarigöz
Tel.: 02 28 / 1 07-10 32
E-Mail: kanschkat@bibb.de

Impressum
Herausgeber: Programmstelle beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BiBB) für das Programm JOBSTARTER des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) Robert-Schuman-Platz 3, 53175 Bonn
Tel.: 02 28 / 1 07-29 09 Fax: 02 28 / 1 07-28 87
E-Mail: info@jobstarter.de
www.jobstarter.de
Bestellungen: Tel.: 0 18 05 / 26 23 02, Fax: 0 18 05 / 26 23 03 (12 Cent/Min. aus dem deutschen Festnetz) oder per E-Mail: books@bmbf.bund.de
Leiterin der Programmstelle JOBSTARTER beim BiBB: Kornelia Raskopp
Redaktion: Katharina Kanschkat (verantwortl.), Sigrid Meiborg, Tatiana Vorsmann
Gestaltung: Hauke Sturm Design, Berlin
Herstellung: W. Bertelsmann Verlag, Bielefeld
Bildnachweis: Bachmeier, JOBSTARTER/KAUSA, Vario Images
Stand: März 2007